……………………………………………………… ....................................................

*(Pieczątka firmy, zakładu pracy) (miejscowość, data)*

**Burmistrz Miasta i Gminy**

**Czarny Dunajec**

**Z G Ł O S Z E N I E**

**zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem**

Na podstawie §3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania zgłaszam zawarcie w dniu ....................................... umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym pracownikiem: ...........................................................................................................................................

*(imię i nazwisko)*

urodzonego/nej: .........................................................................................................................................

*(data i miejsce urodzenia)*

zamieszkałego/ej w ……………………………………………………………………………………...,

ul. ………………………………………………………………………………………………………...

Umowę zawarto na okres od .............................. do ............................... w celu:

□ - nauki zawodu

□ - przyuczenia do wykonania określonej pracy

.......................................................................................................................................................

*(nazwa zawodu)*

Młodociany pracownik:

□ – uczęszcza do szkoły

□ – nie uczęszcza do szkoły

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

*(nazwa i adres szkoły)*

1. Do zawiadomienia załączam kserokopię umowy

2. Zobowiązuję się powiadomić niezwłocznie Burmistrza Miasta i Gminy Czarny Dunajec o zmianie adresu zamieszkania młodocianego pracownika

.......................................................................

*(podpis pracodawcy)*